

次世代育成支援行動計画

株式会社ジェイアール西日本ウェルネット

社員全員が仕事と子育てを両立させることができ、特に男性従業員の積極的な育児参加と女性従業員のキャリア形成に向け、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日

2. 内容

目標1： 男性社員の育児休業等の取得を図る。

<対策>

世の中の状況、他社の動向について情報を収集し、現場長会議等を通じて現場管理者に制度の趣旨を説明し取得促進を図り、特に対象となる男性社員に積極的に情報提供を行い、制度利用を促すとともに、男性社員の育児参画を促進する観点でワークライフバランスをさらに向上させる取組みを行う。

目標2： 時間外労働の削減を図る。

<対策>

時間外労働の実態を定期的に把握し、定時退社の日々の徹底や業務運営方法の見直しなどにより時間外労働の削減を図る。現場長会議等において36協定の趣旨を管理者へ周知を行う。

また、フレックスタイム制度の有効活用を通じて職場内のコミュニケーションを活性化させ、適切な労働時間管理にもとづく計画的な業務遂行体制を構築するとともに、テレワーク勤務等の柔軟な働き方を有効活用し生産性向上を図る。

目標3： 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

年次有給休暇の取得状況の把握を行い、特に夏期および冬期における長期休暇の取得態勢をはじめとした年次有給休暇の取得促進取組みを行う。取得率の低い職場に対して対策を講じ取得を促進する。

目標4： 女性のキャリア形成支援に関する教育等を実施する。

<対策>

育児休職を経てもキャリアを形成できるように、復帰しやすい環境整備やライフステージが変わっても働き続けるイメージを形成するための研修や、職場風土の改革に関する管理職研修を実施する。