

就活ハラスメント防止の取組み

■ 就活ハラスメント防止のための基本方針

JR 西日本グループは、「JR 西日本グループ人権方針」に基づき、セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント等のあらゆる形態のハラスメントや、個人の尊厳を傷つける言動を許容しません。採用活動においても、当社が行う採用に資する活動に関わる全ての求職者等に対する就活ハラスメントを一切禁止します。

■ 当社の取組み

- ・ 基本方針を社外に公表するとともに、採用活動に関わる全ての社員に周知を行います。
- ・ 採用活動に関わる全ての社員に対し、定期的かつ継続的にハラスメント防止のための教育を行います。
- ・ 就活ハラスメントの相談窓口を設置し求職者等に対し周知を行います。
- ・ 就活ハラスメントの相談窓口で相談があった場合は、事実関係を確認の上迅速に対応します。人権の侵害や個人の尊厳を傷つける行動が確認された場合は早急にその是正及び救済を行います。
- ・ 相談を受けた際には相談者等のプライバシーを保護するとともに、相談を行ったことを理由とする不利益な取り扱いを行いません。また、事実関係の確認等に協力した社員に対してそのことを理由とする不利益な取り扱いも行いません。

■ 就活ハラスメント防止のための採用活動におけるルール

- ・ 個室での 1 対 1 での面接・面談は原則行わないこととし、やむを得ず行う場合は個室の近くで別社員が待機するなど第三者の目がある環境で行う。
- ・ 求職者等との会食を行う場合は、希望者のみができるよう配慮し、原則として 1 対 1 の会食は禁止する。OBOG 訪問、内定者フォロー等の際にやむを得ず 1 対 1 の会食を行う場合は個室での実施は避けオープンスペースで行ううえ、飲酒を伴う 1 対 1 の会食は行わない。
- ・ 求職者等とのやり取りは会社端末を使用し、私用端末を使用して行わない。

<JR 西日本グループ就活ハラスメント相談窓口>

ハラスメントに関する相談については以下窓口までお気軽にご連絡ください。

【窓口（メールアドレス）】 shukatsu-sodan@westjr.co.jp

※相談内容および調査内容等に関する相談者等のプライバシーを守ります（採用業務を担当する部署とは独立した相談窓口）

<参考>

JR 西日本グループ 就活ハラスメント特設ページ

<https://www.westjr.co.jp/company/recruit/harassment-policy/>